

• Nos candidats •

1^{ER} COLLÈGE



BOUNOUARA
Douadi



LABARTINO
Yves



SAITTA
Jérémy



GOUJAUD
Thierry



MATHONNET
Fabien



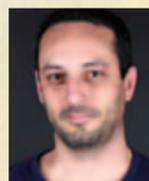
DIEZ
Laurence



MONTEIRO
Victor



TALIERCIO
J-Giro



BARBAGLI
Gilles



BELMOUNES
Farid



GERBELLI
Christophe



PAINEAUD
Dominique



MORTREUX
Jean-Yves

2^{ÈME} COLLÈGE



GAMEZ
Robert



GOFFREDO
Carmeline



CARROZZA
Mario



BENHAMDI
Farid



REY
Eric



MAHDJOUR
Reda



PIVEAU
Stephan



MOUADNA
Salah



DIDELLE
Valérie



REGARD
Stéphane



RANIERI
Christian



KOUIDER
Abdelkader



POMPOSA
Jean-Pascal



CAVALLI
Stéphane



GIUNTA
Cédric



**Avec FO
rentrez dans le concret !**

Le jeudi 29 novembre 2018 Votez et faites Voter FO



**Une équipe unie,
des candidats crédibles
autour d'une vision d'avenir !**

**Dans quelques jours, LE JEUDI 29 NOVEMBRE pour être précis,
vous allez être appelés aux urnes afin d'élire vos représentants
au sein du CSE (Comité Social et Économique)
pour une durée de 4 ans -2019 à 2022-.**

Le CSE est une nouvelle instance instaurée par les ordonnances «Macron» du 22 septembre 2017, elle est censée regrouper 3 anciennes instances : CE, DP, & CHSCT.

Un accord d'entreprise majoritaire a été signé pour sa mise en place dans notre entreprise, des avantages non négligeables ont été obtenus : 1 seul CSE (Cat France, CCS), mise en place de délégués de proximité : 1 par syndicat, de membres de la commission sécurité : 1 par syndicat, le détachement du secrétaire, le maintien de la méthode de calcul des ressources en 2019 avec à la clé une augmentation de la dotation du CE d'environ 40 000 €. Ces avancées nous permettront de mieux faire vivre notre CSE et ainsi mieux défendre vos intérêts.

Une élection c'est avant tout choisir un syndicat qui va vous représenter, défendre vos intérêts en matière de salaires, de conditions de travail et d'évolutions professionnelles.

Derrière il y a des délégués qui vont gérer un CSE dont les ressources s'élèvent à près de 1 000 000 €. Ils décideront de la mise en place d'aides, de subventions et d'activités nouvelles.

C'est pourquoi vous avez besoin de personnes dont la compétence est reconnue, de personnes qui par le passé on fait leurs preuves.

Nos délégués vous les connaissez bien, leur réputation n'est plus à faire, chaque jour ils vous aident dans vos démarches, vous informent, vous conseillent, vous défendent dans vos conflits avec l'entreprise et surtout ils vous disent la VÉRITÉ, sans idéologie, sans baratin, en vous décrivant la réalité telle qu'elle se présente et non pas telle qu'on aimerait qu'elle soit.

Il n'y a qu'à partir de la réalité que l'on peut trouver les bonnes solutions.

Notre ambition pour le CSE

Tout d'abord nous devons tenir un discours de vérité, rien n'est possible si nous ne faisons pas des économies sur nos coûts de structures et si nous ne revoyons pas fondamentalement l'organisation administrative du CSE.

Notre projet est de faire fonctionner le futur CSE avec 2 salariés à plein temps et le secrétaire. Une implication plus grande des futurs élus et aussi nécessaire. Il nous sera donné l'opportunité dans les années prochaines de ne pas remplacer une secrétaire devant normalement faire valoir ses droits à la retraite. Il faut saisir cette opportunité ; elle nous permettrait de dégager environ 40 000 € de ressources supplémentaires par an, qui pourraient être réinjectées utilement dans les aides et les activités.

Ce projet contribuerait à renforcer notre crédibilité auprès de la Direction, pour réclamer une augmentation de notre dotation et le maintien de l'assiette de calcul (réduite par le passage au CSE) pour les années futures.

Avec FO, rentrez dans le concret !

Le jeudi 29 novembre 2018 Votez et faites Voter FO

NOTRE BILAN

Nous avons géré le CE selon deux règles finalement assez simples :

1 Ne pas dépenser plus que nos ressources ne le permettent, c'est-à-dire respecter les équilibres budgétaires.

2 Rationaliser le fonctionnement du CE afin de dégager des marges budgétaires supplémentaires pour accroître le niveau des subventions versé.

Le budget du CE est construit autour de 1 000 000 de ressources annuelles qui sont répartis dans une quarantaine de postes de dépenses.

Le CE est bien géré, les comptes sont équilibrés, l'endettement est faible, et le niveau de redistribution est satisfaisant. C'est précisément pour ces raisons que vous pouvez bénéficier de nombreuses activités et aides mises en place par le CE.

Nous occupons le poste de secrétaire du CE & les présidences de nombreuses commissions :

Billetterie sportive, voyages longs et moyens courriers, prêts de matériel, prêts sociaux. Dans toutes ces commissions, un gros travail a été effectué, c'est ainsi que des activités très prisées ont pu voir le jour :

- Voyages : des destinations diverses variées : Russie, Ile Maurice, Vietnam, Sicile, Portugal, Crête, madère...

Sous notre présidence c'est plus d'une dizaine de destinations réparties sur 4 continents que nous avons proposées ; près de 500 personnes ont pu en bénéficier.

- La commission Prêts de matériel mise en place par FO, il y a plusieurs années, a vu sous notre présidence, une plus grande diversification des outils mis à disposition.

Dans toutes les autres commissions, la forte implication de nos membres a permis la mise en place de nombreuses activités.

En ce qui concerne le rôle économique du CE, nous rappellerons notre implication pleine et entière lors du PDV de 2017. Il a permis à bon nombre de salariés proches de la retraite de bénéficier d'un dispositif de portage pendant 2 ans ; autrement dit d'une préretraite payée par l'entreprise.

NOTRE PROJET

CHÈQUES VACANCES

Augmentation du plafond de subvention et instauration d'un nouveau règlement qui permette d'accepter toutes les demandes déposées. C'est FO qui est à l'origine de la mise en place des chèques vacances dans notre entreprise. C'est FO qui fera évoluer le système et permettra de l'améliorer.

CRÉATION D'UNE CRÈCHE D'ENTREPRISE

En collaboration avec Caterpillar : Des jeunes mères ou pères de familles ont des difficultés pour trouver des structures d'accueil petite enfance à proximité de leur lieu de travail. Il est possible de répondre à ce type de besoin, à condition que le CE trouve avec Caterpillar un accord sur un système de cofinancement.

COMMISSION BILLETTERIE SPORTIVE

Développement de séjours à thème : formule 1, Bol d'Or, salons auto à Genève, Finales TOP 14, après des WE de 4 Jours avec des Matches dans les plus beaux Stades d'Europe, Lisbonne, Barcelone, Madrid est prévu pour Mai 2019. Il existe d'importants événements qui mériteraient une attention toute particulière. FO se propose d'organiser des voyages de ce type.

SUBVENTIONS LICENCES SPORTIVES

Subvention d'un nombre de licences sportives à définir par famille. En effet, le poids des licences sportives dans les budgets familiaux est important. Ces dépenses arrivent en plus en septembre, un mois où les budgets familiaux sont fortement sollicités :

Rentrée des classes, retour des vacances d'été, impôts. Il est en effet normal que le CE puisse apporter une aide à toutes ces familles.

MISE EN PLACE CHÈQUES EMPLOIS SERVICE

Chacun d'entre nous peut être confronté un jour à une difficulté passagère : un enfant blessé, une épouse hospitalisée, ou tout simplement un besoin d'une aide ponctuelle. Le chèque emploi service subventionné par le CE peut permettre de rendre plus accessible ce type de prestation.

COLONIES, CENTRES AÉRÉS, SÉJOURS LINGUISTIQUES

Nous souhaitons augmenter les subventions, le CE a toujours beaucoup fait pour les enfants. Il doit faire de nouveaux efforts afin de rendre encore plus accessible ce type de vacances.

SOUTIEN SCOLAIRE

La encore, c'est notre syndicat qui a pris l'initiative d'instaurer cette aide. Vous pouvez compter sur lui pour l'améliorer. Nous augmenterons les subventions afin de rendre cette démarche plus accessible et moins onéreuse, notamment à ceux qui en ont le plus besoin.

MISE EN PLACE DE SONDAGES RÉGULIERS

Pour être mieux à votre écoute et pour aller toujours plus loin dans votre satisfaction (ce qui vous plaît, ce qui vous plaît moins, des idées nouvelles, des observations, etc).

AUGMENTATION DE LA DOTATION CE

Ouverture de négociation en vue d'une signature d'un accord d'entreprise destiné à faire passer progressivement le pourcentage actuel de 1,1292 % de la masse salariale à 2 %.

AUGMENTATION DES PLAFONDS DES PRÊTS SOCIAUX

De nombreux salariés se retrouvent dans des situations financières compliquées, pour répondre de manière plus adaptée à leurs besoins nous souhaitons augmenter significativement le montant maximum autorisé.

AUGMENTATIONS DE LA SUBVENTION DES CHÈQUES CINÉMA

Nous souhaitons l'augmenter, car c'est une aide très prisée. Le cinéma coûte cher, très cher pour les familles nous devons le rendre accessible au plus grand nombre.

Nous pourrions réduire un peu le quota annuel pour permettre un meilleur cadrage budgétaire.

AUGMENTATION DE LA SUBVENTION BATEAUX & AVIONS

C'est une nouveauté introduite par FO. Nous souhaitons porter la subvention maximale de 500 à 1000 en 2 ans.

**Aujourd'hui,
nous vous demandons
de nous renouveler votre confiance,
d'une part sur la base de ce que nous avons
déjà accompli
et d'autre part sur ce que
nous voulons réaliser pour vous.**

